

富田電機股份有限公司 社會責任政策

1. 遵守法規：

遵守國際、政府相關勞動、環保、安全衛生等法規要求。

2. 就業自由：

確保所有的工作都是自願性的，不使用脅迫、強制性條件雇用員工。

3. 待遇與歧視：

不使用童工，不以體罰、虐待、強迫性方式對待員工；在招募、僱用、發展上機會均等，不會因性別、種族、信仰、年齡、婚姻等而有不同。

4. 薪資與福利：

嚴格遵守國際與政府相關薪資法律，對員工公開與明確公司各項管理。

5. 健康與安全：

提供員工健康、安全、整潔的工作環境。

6. 環境保護：對於國際各項對地球環境保護之規範與宣導工作，貢獻一己之力。

7. 溝通機制：建立對內、對外相關溝通管道。對內鼓勵員工與管理階層之間的溝通與直接參與；對外定期透過公司網站、公告訊息等方式溝通與展現公司政策。

8. 道德規範：公司經營行為、員工工作操守，採取最高廉潔道德標準；禁止任何形式的賄賂、貪污、欺騙等不正當為。

9. 保障人權政策：貫徹聯合國人權宣言及國際勞工組織公約，訂定人權保護措施，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、性別、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身份而有差別待遇或歧視。

我們承諾整合公司資源，持續遵循以上政策，並致力於不斷改善我們的社會責任，以促進企業的可持續發展和社會進步。

董事長：



2024年 03月05日